

VERBALE INCONTRO SINDACALE DEL 17.05.2016 – ORE 15.30

Presenti per Alto Vicentino Ambiente s.r.l.: Dr. Riccardo Ferrasin
Dr.ssa Tatiana Rech
Dr. Stefano Gambetti

Presenti per le OO.SS. CCNL FISE-ASSOAMBIENTE

RAPP.TI SINDACALI TERRITORIALI

- FIT CISL – Dott.ssa Laura Chioccarello
- FIT CISL – Sig. Leonardo Santoro
- FP CGIL – Agostino Di Maria
- FP CGIL – Stefano Morosin
- FP CGIL – Alessandro Guglielmi

Verbalizzante :

Dr. Stefano Gambetti
Alto Vicentino Ambiente s.r.l.

Si prosegue nella trattazione della piattaforma sindacale, la cui discussione è stata avviata negli incontri del 12/04/2016 e del 19/04/2016, del 03/05/2016.

OdG n. 4: Premio di risultato aziendale

L'Azienda informa che, a seguito dell'approvazione del progetto di bilancio dell'esercizio 2015, il premio di risultato 2015 per i dipendenti con CCNL Fise-Assoambiente risulta conseguito nella misura massima, in relazione al quoziente tra MOL consuntivo e MOL di budget, mentre in relazione alla riduzione dei sinistri il premio risulta conseguito nella "fascia 2".

Le Parti esaminano le proposte dell'Azienda in merito al premio di risultato aziendale.

A seguito della discussione, le Parti concordano quanto segue in ordine alla regolazione del premio di risultato, ai sensi dell'art. 2 del vigente contratto Fise-Assoambiente, riferito al biennio 2016-2017.

Il premio base di risultato, in funzione del livello di inquadramento del personale, è individuato nella seguente tabella:

Livello di inquadramento	u.m.	2016	2017
1	(euro)	455,00	455,00
2	(euro)	455,00	455,00
3	(euro)	500,00	500,00
4	(euro)	500,00	500,00
5	(euro)	570,35	570,35
6	(euro)	656,48	656,48
7	(euro)	753,73	753,73
8 e Q	(euro)	865,87	865,87

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures: FP CGIL, ASO, FP Morosin, CGIL]

[Handwritten signature]

Il premio base di risultato sarà corrisposto al raggiungimento di un quoziente tra MOL consuntivo e MOL preventivo pari a 0,93.

Qualora il quoziente tra MOL consuntivo e MOL preventivo risulti inferiore a 0,93, troveranno applicazione le disposizioni del contratto nazionale Fise-Assoambiente per le ipotesi in cui non sussistano i presupposti e/o le condizioni per la definizione di accordi di secondo livello a contenuto economico (elemento di garanzia retributiva).

Il premio base verrà incrementato al crescere del quoziente tra MOL consuntivo e MOL preventivo secondo la progressione indicata nella seguente tabella:

MOL consuntivo/ MOL preventivo (Q)	Maggiorazione % del premio base	Maggiorazione % del premio base
	2016	2017
$Q \leq 0,93$	0,0%	0,0%
$0,93 < Q \leq 0,95$	20,0%	20,0%
$0,95 < Q \leq 0,96$	24,0%	24,0%
$0,96 < Q \leq 0,97$	28,0%	28,0%
$0,97 < Q \leq 0,98$	32,0%	32,0%
$0,98 < Q \leq 0,99$	36,0%	36,0%
$0,99 < Q \leq 1,00$	40,0%	40,0%
$1,00 < Q \leq 1,01$	43,0%	43,0%
$1,01 < Q \leq 1,02$	48,0%	48,0%
$1,02 < Q \leq 1,03$	49,0%	49,0%
$Q > 1,03$	50,0%	50,0%

Ai fini della determinazione dei parametri di cui sopra:

- il *MOL di budget* è quello risultante dal Budget dell'esercizio approvato dall'Azienda;
- il *MOL consuntivo* è quello risultante dal Bilancio d'Esercizio. Il valore del MOL consuntivo non terrà conto di variazioni di tariffe, di spese e oneri per la sicurezza e di altri elementi straordinari non già considerati in sede di Budget.

Il premio verrà corrisposto ai dipendenti con CCNL Fise-Assoambiente in forza al termine dell'esercizio in relazione:

- al livello di inquadramento contrattuale;
- all'effettiva presenza in servizio.

Sono considerate come presenza in servizio le assenze per infortuni sul lavoro, per malattie gravi e invalidanti come disciplinate dalla normativa vigente, le ferie, il congedo matrimoniale, i permessi sindacali, i permessi per donazione di sangue, per astensione obbligatoria per maternità e per congedi parentali in genere.

In caso di sinistri stradali con colpa del conducente che comportino danni a cose (comprese quelle di proprietà aziendale) o persone, il montante individuale sarà decurtato nel modo che segue:

- 10% in caso di n. 1 sinistro;
- 15% in caso di n. 2 sinistri;
- 20% in caso di n. 3 sinistri;
- 50% in caso di n. 4 o più sinistri.

X FIT GISL
NOR

RT
SFR
RZ

Non sarà considerato il primo sinistro, se il valore del danno provocato non supera i 500,00 euro.

Le Parti stabiliscono di incontrarsi entro il mese di ottobre per un esame congiunto della situazione e sulla verifica del raggiungimento degli obiettivi pattuiti.

Il premio sarà erogato a seguito dell'approvazione della proposta di bilancio annuale da parte del Consiglio di Amministrazione.

Il premio di risultato non è computabile in alcun istituto contrattuale ed è escluso dalla base di calcolo del TFR.

Il premio di risultato di cui al presente accordo costituisce salario di produttività ai fini dell'applicazione dei benefici fiscali e contributivi ammessi dalla normativa vigente tempo per tempo.

Il presente accordo sarà depositato presso la Direzione Provinciale del Lavoro e gli istituti previdenziali ai fini della fruizione delle misure di detassazione e defiscalizzazione stabilite dalla Legge.

Qualora intervenga l'unificazione dei CCNL applicati in azienda nel periodo di vigenza del presente accordo, le Parti si incontreranno per valutare gli effetti dell'unificazione sull'accordo stesso.

OdG n. 5: Anticipazione del TFR

Allo scopo di una progressiva unificazione delle condizioni contrattuali dei dipendenti dell'Azienda, Le Parti stabiliscono che, ai fini dell'anticipazione del TFR, in deroga a quanto previsto dal CCNL Fise-Assoambiente, troverà applicazione il Regolamento per l'anticipazione del TFR allegato n. 9 al CCNL Federambiente per tutti i dipendenti con CCNL Fise-Assoambiente.



Ai fini di conseguire una migliore organizzazione del lavoro nel Settore Raccolta, anche in relazione ai nuovi modelli organizzativi di raccolta approvati, le Parti si impegnano ad attuare forme di informazione e consultazione, che saranno di norma svolte dal Responsabile del Servizio Risorse Umane, dal Responsabile del Settore Raccolta e da lavoratori individuati in relazione alle specifiche tematiche da trattare.

Le OO.SS. comunicano che quanto concordato con il presente verbale e con quelli del 12/04/2016 e del 19/04/2016, del 03/05/2016 sarà sottoposto all'Assemblea dei lavoratori per la definitiva approvazione.

La riunione si conclude alle ore 20,20

Schio, 17 maggio 2016

Letto, confermato, sottoscritto



Tatiana Pica

FP CGIL ASD
X FIT C'ISL
FP CGIL
P. P. C. S.
