

VERBALE INCONTRO SINDACALE DEL 17.05.2016 – ORE 15.30

Presenti per Alto Vicentino Ambiente s.r.l.: Dr. Riccardo Ferrasin
Dr.ssa Tatiana Rech
Dr. Stefano Gambetti

Presenti per le OO.SS. CCNL Federambiente

RAPP.TI SINDACALI TERRITORIALI

- FIT CISL – Dott.ssa Laura Chioccarello
- FIT CISL – Sig. Leonardo Santoro
- FP CGIL – Agostino Di Maria
- FP CGIL – Stefano Morosin
- FP CGIL – Alessandro Guglielmi

Verbalizzante :

Dr. Stefano Gambetti
Alto Vicentino Ambiente s.r.l.

Si prosegue nella trattazione della piattaforma sindacale, la cui discussione è stata avviata negli incontri del 12/04/2016 e del 19/04/2016, del 03/05/2016.

OdG n. 4: Premio di risultato aziendale

L'Azienda informa che, a seguito dell'approvazione del progetto di bilancio dell'esercizio 2015, il premio di risultato 2015 per i dipendenti con CCNL Federambiente risulta conseguito nella misura massima.

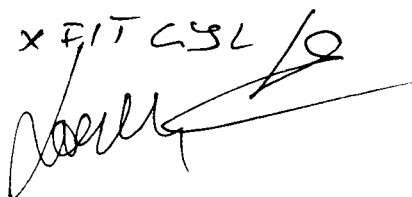
Le Parti esaminano le proposte dell'Azienda in merito al premio di risultato aziendale.

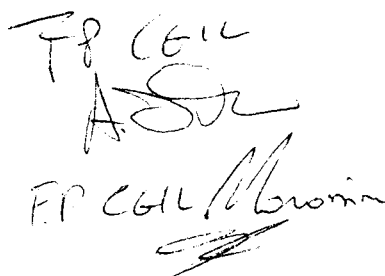
A seguito della discussione, le Parti concordano quanto segue in ordine alla regolazione del premio di risultato, ai sensi dell'art. 2 del vigente contratto Federambiente, riferito al biennio 2016-2017.

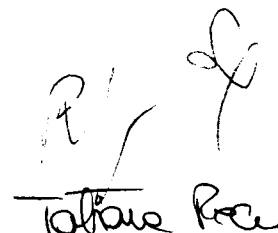
Il premio base di risultato, in funzione del livello di inquadramento del personale, è individuato nella seguente tabella:

Livello di inquadramento	u.m.	2016	2017
1	(euro)	864,24	864,24
2	(euro)	864,24	864,24
3	(euro)	864,24	864,24
4	(euro)	953,84	953,84
5	(euro)	1088,05	1088,05
6	(euro)	1252,35	1252,35
7	(euro)	1437,87	1437,87
8 e Q	(euro)	1651,81	1651,81

Il premio base di risultato, sarà corrisposto al raggiungimento di un quoziente tra MOL consuntivo e MOL preventivo pari a 0,93.

X FIT CISL


FP CGIL
ASL
FP CGIL Morosin



Tatiana Rech

Qualora il quoziente tra MOL consuntivo e MOL preventivo risulti inferiore a 0,93, troveranno applicazione le disposizioni del contratto nazionale Federambiente per le ipotesi in cui non sussistano i presupposti e/o le condizioni per la definizione di accordi di secondo livello a contenuto economico (premio annuo per la qualità della prestazione o compenso individuale di produttività).

Il premio base verrà incrementato al crescere del quoziente tra MOL consuntivo e MOL preventivo secondo la progressione indicata nella seguente tabella:

MOL consuntivo/ MOL preventivo (Q)	Maggiorazione % del premio base	Maggiorazione % del premio base
	2016	2017
$Q \leq 0,93$	0,0%	0,0%
$0,93 < Q \leq 0,95$	20,0%	20,0%
$0,95 < Q \leq 0,96$	24,0%	24,0%
$0,96 < Q \leq 0,97$	28,0%	28,0%
$0,97 < Q \leq 0,98$	32,0%	32,0%
$0,98 < Q \leq 0,99$	36,0%	36,0%
$0,99 < Q \leq 1,00$	40,0%	40,0%
$1,00 < Q \leq 1,01$	43,0%	43,0%
$1,01 < Q \leq 1,02$	48,0%	48,0%
$1,02 < Q \leq 1,03$	49,0%	49,0%
$Q > 1,03$	50,0%	50,0%

Ai fini della determinazione dei parametri di cui sopra:

- il *MOL di budget* è quello risultante dal Budget dell'esercizio approvato dall'Azienda;
- il *MOL consuntivo* è quello risultante dal Bilancio d'Esercizio. Il valore del MOL consuntivo non terrà conto di variazioni di tariffe, di spese e oneri per la sicurezza e di altri elementi straordinari non già considerati in sede di Budget.

Il premio verrà corrisposto ai dipendenti con CCNL Federambiente in forza al termine dell'esercizio in relazione:

- al livello di inquadramento contrattuale;
- all'effettiva presenza in servizio.

Sono considerate come presenza in servizio le assenze per infortuni sul lavoro, per malattie gravi e invalidanti come disciplinate dalla normativa vigente, le ferie, il congedo matrimoniale, i permessi sindacali, i permessi per donazione di sangue, per astensione obbligatoria per maternità e per congedi parentali in genere.

Le Parti stabiliscono di incontrarsi entro il mese di ottobre per un esame congiunto della situazione e sulla verifica del raggiungimento degli obiettivi pattuiti.

Il premio sarà erogato a seguito dell'approvazione della proposta di bilancio annuale da parte del Consiglio di Amministrazione.

Il premio di risultato non è computabile in alcun istituto contrattuale ed è escluso dalla base di calcolo del TFR.

2/2
 P. C. C. U.
 A. S. U.
 x FIT C. S. U.
 2

Il premio di risultato di cui al presente accordo costituisce salario di produttività ai fini dell'applicazione dei benefici fiscali e contributivi ammessi dalla normativa vigente tempo per tempo.

Il presente accordo sarà depositato presso la Direzione Provinciale del Lavoro e gli istituti previdenziali ai fini della fruizione delle misure di detassazione e defiscalizzazione stabilite dalla Legge.

Le OO.SS. comunicano che quanto concordato con il presente verbale e con quelli del 12/04/2016 e del 19/04/2016, del 03/05/2016 sarà sottoposto all'Assemblea dei lavoratori per la definitiva approvazione.

La riunione si conclude alle ore 20,00

Schio, 17 maggio 2016

Letto, confermato, sottoscritto

X FIT CISL

FP CGIL ASDU

FP CGIL Monzino

FP

FIT CISL

[Signature]

[Signature]
Torbiano Poes

[Signature]